

COMITÉ NACIONAL DE RESIDENTADO MÉDICO

Sesión Extraordinaria Seminario Taller de Planificación Estratégica 10 al 12 de Agosto del 2007 (Aprobada en Sesión del CONAREME del 10 de septiembre de 2007)

HORA DE INICIO : Viernes 10 de Agosto del 2007, 8:00 a.m
HORA DE TÉRMINO : Domingo 12 de Agosto del 2007, 12:00 m.
LUGAR : Real Hotel Ica.
Calle Los Maestros s/n, Ica.

MIEMBROS ASISTENTES

1. DR. ARTURO VILLENA PACHECO REP. IDREH, PRESIDE.
2. DR. LUIS CARAVEDO REYES REP. ASPEFAM
3. DR. MANUEL NÚÑEZ VERGARA SEC. EJECUTIVO
4. DR. ERNESTO RAEZ GONZALEZ REP. UNMSM
5. DR. JESUS FERNANDEZ URDAY REP. UNFV
Rep. por Dr. Augusto Díaz Sánchez
6. DRA. PATRICIA CAMPOS OLAZABAL REP. UPCH
7. DR. RAFAEL ELGEGREN REATEGUI REP. USMP
8. DR. JUAN CASTAÑEDA ALARCON REP. PNP
9. DR. JOSE SILVA DEL AGUILA REP. SANIDAD FAP
Rep. por Dr. José Orrego Puelles
10. DR. RICARDO SANCHEZ HOYOS REP. UNPRG
11. DR. VICTOR GAMERO RAMIREZ REP. UNSA
12. DRA. MERCEDES SARAVIA BARTRA REP. ESSALUD
Rep. por Lic. Alan Navarro Otaiza (*quien se retiro ante de las conclusiones*)
13. DR. MANUEL GONZALES GUANILO REP. SANIDAD MILITAR
14. DR. GONZALO VALDIVIA TORRES REP. UCSM
15. DR. EDMUNDO ALZAMORA GARCIA REP. UNSLGI
16. DR. OSTWALD AVENDAÑO TAPIA REP. UNSAAC
Rep. por Dr. Javier Torres Noriega
17. DR. MIGUEL FERNANDEZ FAJRI REP. SANIDAD NAVAL
18. DR. EDUARDO SIFUENTES QUIÑONES REP. UNT
Rep. por Dra. Nora Becerra Sánchez
19. DR. JAVIER DEL CAMPO SANCHEZ REP. ANMRP

AUSENTES

20. DR. FERNANDO HERRERA MONTOYA REP. CMP EXCUSA
21. DR. FERNANDO CARBALLO ORDOÑEZ REP. MINSa EXCUSA

INVITADOS

1. DR. PEDRO DIAZ URTEAGA REP. ALT. IDREH
2. DR. EDUARDO PAREDES BODEGAS REP. ALT. ASPEFAM
3. DR. ROLLIN CRUZ MALPARTIDA REP. ALT. SANIDAD EJERCITO
4. DR. GUSTAVO BELTRAN GRADOS REP. ALT. SANIDAD NAVAL
5. DR. CESAR PASTOR GARCIA REP. ALT. UNMSM
6. DRA TERESA TRUJILLO HERRERA REP. ALT. UNFV

- | | | |
|-----|----------------------------------|------------------|
| 7. | DR. VICTOR ABURTO LOROÑA | REP. ALT. USMP |
| 8. | DR. JUAN CELIS ZAPATA | REP. ALT. UNPRG |
| 9. | DR. JAVIER TORRES NORIEGA | REP. ALT. UNSAAC |
| 10. | DR. JUAN CAMPOS NIZAMA | REP. ALT. UCSM |
| 11. | DR. PERCY BALABARCA CRISTOBAL | REP. ALT. ANMRP |
| 12. | DR. LIZARDO HUAMAN ANGULO | ASESOR MINSA |
| 13. | DRA. BETSY MOSCOSO ROJAS | ASESOR MINSA |
| 14. | DRA. MARIA AMPUERO TORANZO | ASESOR MINSA |
| 15. | DRA. ROSA MARIA ZAMORA CASTAÑEDA | ASESORA ASPEFAM |
| 16. | DR. FERNANDO CARRANZA QUISPE | ASESOR ASPEFAM |
| 17. | DR. JUAN CECCARELLI FLORES | ASESOR ASPEFAM |
| 18. | DRA ROSI CASTELLANOS DEL PORTAL | ASESORA LEGAL |
| 19. | DR. CARLOS RAZURI SILVA | ASESOR LEGAL |
| 20. | DR. GIOVANNI ESCALANTE GUZMAN | ASESOR TECNICO |

I. ORDEN DEL DIA

PLANEAMIENTO ESTRATEGICO PRIMERA PARTE

Acuerdo N° 180-2007-CONAREME: Aprobar el documento de trabajo de la primera parte del Plan Estratégico del CONAREME 2007 – 2012, cuyo documento se anexa a la siguiente acta.

COMITÉ NACIONAL DE RESIDENTADO MEDICO

(Documento sujeto a redacción final)

VISION DEL SINAREME

Un sistema autorregulado y autónomo, dentro del marco de la ley, que articula el proceso de formación académica con los servicios mediante la docencia en servicio de especialistas para médicos residentes en medicina, con capacidad de respuesta a las necesidades prioritarias de salud del país, en el marco del sistema integrado de salud. Investigación.

MISION

Somos un sistema concertado que articula e integra entidades prestadoras y formadoras para el proceso de especialización en medicina humana.

PRINCIPIOS Y VALORES

1. Solidaridad*****
2. Integralidad – integridad***** (¿Con ética?)
3. Espíritu Critico
4. Transparencia
5. Ética
6. Respeto**
7. Tolerancia**
8. Equidad *****
9. Lealtad
10. Trabajo en Equipo
11. Liderazgo
12. Compromiso con la mejora de la calidad
13. Justicia*****
14. Acción basada en evidencias

FORTALEZAS

1. Espacio único de concertación, articulación y regulación de las instituciones vinculadas a la formación de médicos especialistas y sensibilidad a las necesidades de salud del país
2. Legitimidad reconocida en materia de su competencia
3. Capacidad de generar normativa complementaria de selección y formación de médicos especialistas y el marco legal que lo respalda
4. Experiencia en materia de la formación de médicos residentes, implementando procesos de autoevaluación, como instrumento de autorregulación .
5. Sostenibilidad y autonomía financiera
6. Compromiso y motivación de sus integrantes con la mejora continua del SINAREME

DEBILIDADES

1. Ausencia de una estructura operativa. Estructura y organización del CONAREME y Comités Hospitalarios con capacidad de respuesta insuficiente para asumir algunos de los retos inherentes al proceso de formación con calidad.
2. Objetivos no difundidos suficientemente – Insuficiente Información y comunicación
3. Programación de plazas no acorde a las necesidades prioritarias del país
4. Insuficiente monitoreo y control del cumplimiento de las funciones, normas y los acuerdos del Sistema por no tener carácter vinculante
5. Docentes sin vinculación formal con la institución formadora y dedicación requerida
6. Normas Básicas no se actualizan periódicamente
7. Sistema de información integrado insuficiente
8. Mayor parte de campos clínicos y programas no acreditados.
9. Sistema de selección de postulantes heterogéneo
10. Estándares Mínimos de Formación no actualizados ni validados
11. Ausencia de mecanismos que evalúen calidad de egresados
12. Insuficiente identificación y compromiso de algunas instituciones del SINAREME con las normas del Sistema

OPORTUNIDADES

1. Posibilidad de modernización del Sistema, generando propuestas de mejora en la rectoría (D.S. 008-88-SA – artículo 20), nivel Organizacional (regionalización, descentralización y mecanismos equitativos de participación) y procesos (admisión y monitoreo)
2. Alto demanda por ingreso al sistema y que permite seleccionar a aquellos mejores y ofrecer nuevos productos.
3. Ampliación de financiamiento de entes privados en el Sistema*****
4. Nuevos enfoques y metodología educativa orientadas al estudiante****, con amplias posibilidades de acceso a información a través de Internet, bibliotecas virtuales y MBE, con tecnología en informática que permite el desarrollo de una red de información del SINAREME con capacidad de acceder a otros sistemas de información.
5. Construcción y desarrollo del SINEACE.
6. Egresados del SINAREME en puestos claves de la administración pública
7. Especialidades emergentes con orientación a la gestión y atención básica****, en el marco de un nuevo Modelo de Atención de Salud y reestructuración del mercado laboral, con requerimiento de atención especializada de la población mejorando la capacidad resolutoria de los sistemas de salud

AMENAZAS

1. La Resolución Ministerial N° 567-2007/MINSA
2. Falta de planificación de médicos especialistas de acuerdo a las necesidades regionales del país
3. Restricción de los recursos asignados al Sector Salud y Educación que [compromete la oferta de vacantes en el sistema](#)
4. [Desconocimiento de Presidentes de Comités Hospitalarios de normativa de CONAREME](#)
5. Se planifica la especialización en función de presupuestos y no en función de las necesidades de salud del país****
6. El crecimiento excesivo de las *facultades*
7. [Presencia de agentes que apuestan por desregulación del Sistema](#)
8. Las dificultades que se dan para el destaque, incluyendo la movilización de los médicos nombrados mediante la Ley N° 28220
9. Falta de seguimiento de egresados y titulados